



BIIA ekonomisk förening är ett arbetsintegrerande socialt företag. Ett serviceföretag som erbjuder tjänster till privatpersoner och företag och ett resurscentrum som arbetar för att fler människor ska kunna vara delaktiga i samhällsliv, arbetsliv och företagande.

Serviceföretaget BIIA ekonomisk förening

org.nr 769607-8661

för räkenskapsåret 1/1 - 31/12 2016

Serviceföretaget BIIA ekonomisk förening org.nr 769607-8661

...§ 2 Föreningens ändamål (i stadgarna)

Föreningen har till ändamål att främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att

- *bedriva serviceuppdrag i egen regi*
- *fungera som egenanställningsföretag för personer utanför den ekonomiska föreningen*
- *uppdrag som BIIA utför är hushållsnära tjänster, catering, transporter, sytjänster*
- *erbjuda gemensam projektutveckling och andra uppdrag som syftar att möta framtidens arbetsmarknad och använda samhällets resurser för detta*
- *bedriva föreläsnings- och kursverksamhet*
- *främja kompetensutveckling hos företag, organisationer, kommuner och region/landsting*
- *föreningen är även ett lokalt resurscentrum för kvinnor och social ekonomi*

Medlemmarna deltar i föreningen genom att arbeta för föreningen.

Verksamhetsberättelse 2016

Här ger styrelsen för BIIA ekonomisk förening, verksamhetsberättelse för fjortonde verksamhetsåret – 2016.

BIIA är *Lokalt Resurscentrum för kvinnor*, för ökad jämställdhet och mångfald i samhället. BIIA resurscentrum ingår i nätverket Winnet Sverige

Administration

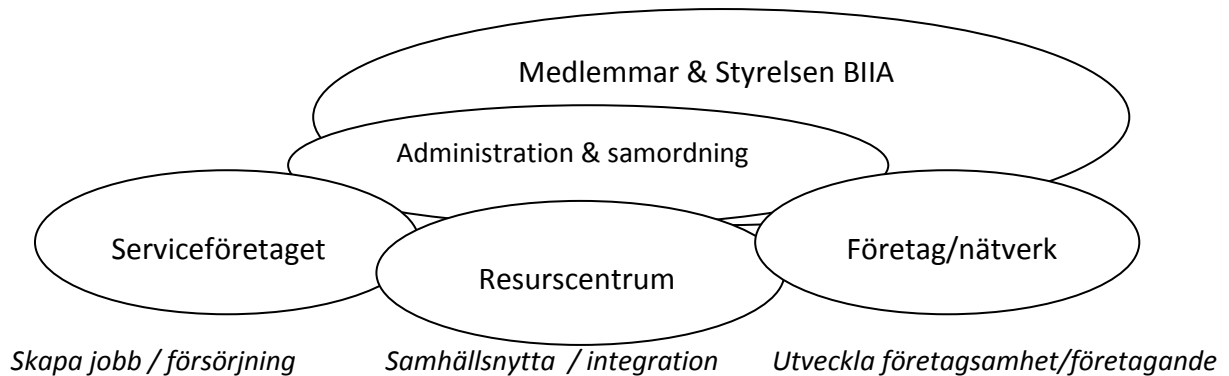
Serviceföretaget BIIA ekonomisk förening bildades 2001, genom ett projekt "Arbetspoolen" som Föreningen Kvinna Skaraborg och Kooperativ Utveckling Skaraborg (nuvarande Coompanion) då genomförde. När den ekonomiska föreningen bildades 2001, var ambitionen att när verksamheten kommit igång för de egna medlemmarna också kunna stödja andra personer att komma in på arbetsmarknaden.

Denna ambition har nuvarande medlemmarna följt i föreningen och detta bland annat genom att vara ett aktivt lokalt resurscentrum för kvinnor samt att utveckla satsningar/projekt som leder till arbete och företagande i samarbete med andra aktörer.

Den ekonomiska föreningen har 7 medlemmar, 2 av våra medlemmar är män, 1 är den ideella föreningen Globulen.

Styrelsen har under året haft sex protokollförda styrelsemöten via Skype och den ordinarie föreningsstämman hölls 29 april, ett kompletterande möte 16 juni och 29 december.

BIIA Organisation



Styrelsen har fyra ledamöter, ordförande Elmer Arandia, senare Robert Enedahl och till slutet av året valdes Camilla Andersson, kassör Iris Reissig, sekreterare Margaretha Garp och ledamot Gunta Westin. Alla medlemmar är välkomna på styrelsens möten och kan delta aktivt och påverka föreningens verksamhet.

Övergripande samordningen och budgetansvaret är fördelat - varje resultatenhet har en ansvarig samordnare, Iris Reissig är övergripande administratör och sköter föreningens bokföring och löner, som deltidsanställda.

Huvudkontoret finns i Mariestad på Marieholmsvägen 2 C.

Föreningens revisor är Ulla Landenmark.

Under 2016 har sammanlagt 24 personer fått lön från BIIAs verksamheter – varav 5 heltidsanställda i början på året och 1 i slutet, 11 deltidsanställda (varav 4 av de före detta heltidsanställda) och 12 personer med timanställning. Av de 24 personerna var 11 kvinnor och 13 män, 18 personer med utländsk bakgrund.

Medlemskap och samarbeten

BIIA är medlem i:

Globulen – ideell förening

Winnet Sverige, Nationellt Resurscentrum för kvinnor – ideell förening

BIIA resultatenheter/projekt 2016

BIIA SF, Skövde (Robert)

Parkstugan – Lunch och mötesplats

2016 är året då det vänder neråt från att verksamheten gått som tåget. Från 5 anställda, 10 i sysselsättning och tre i språkpraktik till två halvtidsanställda och 4 i sysselsättning. Deltagare i sysselsättning slutade tillföras oss i enlighet med politiska beslut under 2016.

Vi ansökte om att få arbetsträna och fick godkända för det. I början av 2017 fick vi en person i arbetsträning.

Bushra som varit en stor del av både köksverksamheten och helheten blev tvungen av ekonomiska skäl att fasas ut. Thomas med särskilt förstärkt anställningsstöd tog över en del av detta på en halvtidstjänst. Åsa som har skött vår löpande bokföring mm fick också sluta.

Vi tog in praktikanter utan att få ersättning som har hjälpt till både utomhus och inne.

Golfbanor renoveras under våren. Staket målades om. Gräs klipptes, trädgård och banor sköttes liksom lokalen invändigt underhölls för uthyrning övrig tid. Och lunch serverades tre dagar i veckan för 10-15 personer. Som mest hade vi 30 lunchgäster en dag. Vilket vi klarade av! Stor utegrill och partytält fanns ute under 2016, vilket gav ökat intresse för platsen och lokalen.

Verksamhet BIA Linde Redesign, Lindesberg (Margaretha)



BIA 2017
Wang, Khaled, Thaer, Margaretha

Verksamheten har flutit på bra och ökat med stadig fart. Vi står på många ben för att det ska fungera.

Syjobb med att laga kläder, lägga upp och sy om, och byta blixtlås blev allt fler.

Loppis gick bra. Många har bidragit med saker och kläder. Stora rummet är verkligen fullt och lilla bakre rummet har också fått bli loppisrum.



Redesign

Redesign blev det när skräddarna hade tid över, då blev trasiga jeans fina väskor och annat roligt, och tyger blev till kuddar och kassar.



Omplantering

Sådd och plantuppdragning har vi haft detta år också, mest tomater, men även paprika och chili.

Fågelholkstillverkning och att måla dem har varit en uppskattad sysselsättning.

Städuppdrag och enklare trädgårdsjobb har kommit sporadiskt och blev en liten inkomst för dem som ville jobba med det.

Studiecirklar i svenska i samarbete med NBV, de har varit lite från och till, svårt att få till det med tider som passar.

Arrangemang: 2 Klädbytdagar i samarbete med NBV och Naturskyddsföreningen, en på våren och en på hösten.

På Linde vårdagar och julslytningssöndagen har vi också medverkat.

Personal

I början på året: 1 anställd verksamhetsutvecklare (kvinna) på 80% och 1 skräddare (man) på 50%.

I april ändrades det till: 1 skräddare på 75% , 1 skräddare på 50% (man) och verksamhetsutvecklaren på 50%.



Klädbytdag .

Under året har vi haft 11 praktikanter (6 kvinnor 5 män), 2 Fas 3are (en kvinna hela året och en man ett par månader) och 7 timstädare (4 kvinnor, 3 män). (3 av praktikanterna har gjort städtimmar, så det blir lite dubbelräkning där).

Under året har 2 av personerna fått jobb (1 kvinna och 1 man).

Verksamhetsberättelse för BIIA AIS Östersund 2016 (Elmer och Claribel)

Syftet med A.I.S (Arbetsintegrerande språkpraktik) är att hjälpa nyanlända invandrare i deras integrationsprocess i det svenska samhället, genom samhällsinformation och träning av den svenska språket. Målet är att efter anvisningstiden ska deltagaren klara av lätt svenska och kunna klara sig i vardagen med det svenska språket.

Eftersom förutsättningarna har förändrats utifrån sammansättning av grupper där merparten är analfabeter har AIS i samråd med uppdragsgivaren har ändrat till ett mer socialt stödprogram. Resultatet av insatsen bedöms av AF.s handläggarna som positiv och deltagarna själva uttrycker att de trivs i verksamheten.

Aktiviteter är bl.a. nyheter, genomgång av SFIs arbete, vikten med CV, passa tider. Även biblioteksbesök, laga mat i mötesplats Prästgatan, studiebesök t.ex. rådhuset, Östersundshem. Minst två ute aktiviteter utanför huset per månad.

De flesta deltagarna är anvisade på halvtid och vissa heltid. Arbetet utförs gruppvis beroende var de befinner sig kunskapsmässigt. I vissa fall har deltagarna fått hjälp med förberedelse inför SFI med gott resultat. Utveckling är individuellt, de är på olika nivåer. De flesta visar trivas med uppgifterna, mycket skratt och glädje har präglat deras tid på BIIA

Det har varit institutionella svårigheter med stabiliteten av antal deltagare för att kunna driva verksamheten. Det har blivit stora glapp emellan anvisningarna. Utifrån deltagarna ser jag inte någon svårighet alls eftersom de allra flesta är motiverade och vill gärna lära sig och verkligen anstränger sig. 90% av deltagarna har gjort fantastiska framsteg utifrån sin livssituation

För BIIA har året inneburit ännu en chans att visa för uppdragsgivaren att vi har kompetens och vilja för att utföra vårt uppdrag, för deltagarna, ge dem ett bra ställe att få hjälp med starten i deras integrationsprocess, för personaler det nöjet och glädjen att fortsätta hjälpa nyanlända och se resultat.

Samarbetet med uppdragsgivaren AF präglats av öppen kommunikation och ständigt kontakt med handläggarna.

Med övriga myndigheter som t.ex. soc. förvaltningen och integrations service fungerar det bra även i kontakt med andra institutioner

BIIA Resurscentrum 2016

BIIA resurscentrum inspirerar och stimulerar till jämställd tillväxt och samhälle i organisationen *Winnet Sverige*, www.winnet.se (ideell förening som arbetar nationellt och internationellt).

BIIA resurscentrum har kontaktvägar inom offentlig verksamhet, privata näringslivet och till ideella organisationer som vi gärna delar med oss av, se mer på www.landulla.com/biiaresurscentrum

Utländska Grytans Mat, ett koncept som utvecklats för att stödja nya i Sverige och asylsökande att själv kunna komma igång med verksamhet har fortsatt under första halvåret, genom deltagande vid lokala event med mat och bakverk från olika länder. Tyvärr har avslag på asylansökan i några ärenden lett till att verksamheten ändrat inriktning, senare delen av året är verksamheten vilande i väntan på att åter kunna komma igång om förutsättningar återigen förändras. En av de aktiva kvinnorna i UGM har fått anställning på ett café som ansvarig, det går att knyta tillbaka till det arbete som BIIA varit delaktig i, referens, CV och arbetsförmedlingens databas. Att stödja människor att hjälpa sig själva till försörjning och samhället är motivet och drivkraften i BIIA resurscentrum.

Mänskliga Rättigheter i praktiken, ett spel som tagits fram av Folkuniversitetet i ett EU-projekt och som kan användas i studiecirkel, har prövats vid några tillfällen under året med asylsökande, nya i Sverige och representanter från föreningsliv. Ett demokratiskt och kulturöverskridande spel som leder till intressanta samtal och diskussioner och som kan komma att bli ett verktyg i BIIA resurscentrums verksamhet.

Nordisk-baltiskt samarbete i att skapa Innovativt Utbildningsprogram för vuxenutbildare att arbeta med förövare, kvinnor och barn som upplever Våld i Nära Relationer - NordplusVuxenprojekt

Robert, Iris och Camilla, tre medlemmar i BIIA har tagit över projektledaransvaret från Ulla, som aviserat mindre möjlighet att leda projektet från start till mål, ett samarbetsprojekt med partners från Litauen, Island, Norge och Sverige. Genomförs under perioden augusti 2016 – maj 2018. De som förväntas påverkas av projektet är organisationer och nätverk från Litauen, Island, Sverige och Norge som ger stöd och inspiration till vuxnas lärande, att vuxna ges möjlighet att utveckla sina kunskaper och sin kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet samt främja personlig utveckling. Utbytet av erfarenheter kommer att vara till nytta för alla personer och organisationer/nätverk som engageras i projektet för att lära av varandra och att gå samman, vilket kommer att stärka den kompetens som behövs för att möta den gemensamma utmaningen att arbeta effektivt med våld i nära relationer. De konkreta resultaten av projektet som förväntas är

- 1) Handbok med flera goda exempel, lärande erfarenheter från varje land
- 2) Innovativt utbildningsprogram som utvecklas under projektets workshops och seminarier
- 3) finnas tillgängligt på projektets och partners webbplatser och spridas vidare i deltagande länder genom lokala aktiviteter
- 4) projektets utbildningsprogram blir ackrediterat/godkänt i minst ett nordisk-baltiskt land.